

ISO30414対照表

ISO30414 Index

ISO30414は、企業の人的資本に関する報告ガイドラインです。本ガイドラインの項目別に情報を開示しています。

トピック	メトリック	開示箇所
倫理とコンプライアンス	提起された苦情の種類と件数	データ集 -ヘルプラインへの通報・相談の推移
	懲戒処分の種類と件数	—
	倫理・コンプライアンス研修を受けた従業員の割合	データ集 -コンプライアンス研修（eラーニング：コンプライアンス行動指針）受講状況 /コンプライアンスアンケート回収率
	第三者に解決を委ねられた係争	データ集 -法規制違反・制裁措置 -社会経済活動分野の法規制違反 -製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反 -マーケティング・コミュニケーションに関する違反
	外部監査で指摘された事項の数、種類および発生源と、それらへの対応	—
コスト	総労働力コスト	—
	外部労働力コスト	—
	総給与に対する特定職の報酬割合	—
	総雇用コスト	—
	1人当り採用コスト	—
	採用コスト	—
ダイバーシティ	離職に伴うコスト	—
	労働力のダイバーシティ<年齢>	データ集 -従業員の状況
	労働力のダイバーシティ<性別>	データ集 -従業員の状況
	労働力のダイバーシティ<障害者>	データ集 -従業員の状況
	労働力のダイバーシティ<その他>	—
経営陣のダイバーシティ	コーポレート・ガバナンス	データ集 -従業員の状況 -取締役（会）の状況
	リーダーシップに対する信頼	—
リーダーシップ	管理職1人当りの部下数	—
	リーダーシップ開発	—
	組織風土	エンゲージメント/満足度/コミットメント
従業員の定着率		データ集 -離職状況 -雇用の状況
健康・安全・幸福	労災により失われた時間	データ集 -労働安全衛生関連

健康・安全・幸福	労災の件数<発生率>	データ集 -労働安全衛生関連
	労災による死亡者数<死亡率>	データ集 -労働安全衛生関連
	健康・安全研修の受講割合	健康経営/労働安全衛生 -ヘルスリテラシー向上の取り組み
生産性	従業員1人当りEBIT/売上/利益	データ集 -従業員1人当たりのEBIT（利払い・税引き前利益）
	人的資本RoI	—
採用・異動・離職	募集ポスト当りの書類選考通過者	—
	採用社員の質	—
	採用にかかる平均日数	—
	重要ポストが埋まる迄の日数	—
	将来必要となる人材の能力	—
	内部登用率	—
	重要ポストの内部登用率	—
	重要ポストの割合	—
	全空席中の重要ポストの空席率	—
	内部異動数	—
	幹部候補の準備度	—
	離職率	データ集 -離職状況
	自発的離職率	データ集 -離職状況
	痛手となる自発的離職率	—
離職の理由	—	
スキルと能力	人材開発・研修の総費用	—
	研修への参加率	データ集 -社員に対する研修関連
	従業員当りの研修受講時間	データ集 -社員に対する研修関連
	カテゴリー別の研修受講率	—
	従業員のコンピテンシーレート	—
後継者計画	内部継承率	—
	後継者候補準備率	—
	後継者の継承準備度	—
労働力	総従業員数	第208期有価証券報告書(P10) データ集 -従業員の状況
	総従業員数<フル/パートタイム>	—
	フルタイム当量<FTE>	—
	臨時の労働力<独立事業主>	—
	臨時の労働力<派遣労働者>	—
	欠勤	データ集 -労働安全衛生関連