

## 社会

# 人材投資・育成

### 方針・考え方

当社は、従業員こそが企業の持続的な発展の基盤であるという考えのもと、従業員の能力開発に積極的に取り組んでいます。

付加価値を創造する職場づくりや人材育成の強化、さらに個人最適や部門最適を超え全社最適の視点に立った組織風土への変革を目的として、2012年に人事諸制度の改正を行いました。その一環として、「人事方針」を定め、これをもとに人材育成体系を構築しています。

#### >> 人事方針

##### ① 求める人材の育成

求める人材像：「信頼」される人、「未来」を切り拓く人

##### ② 成長を実感できる

「働きがいのある職場」の実現

### 体制(人材育成体系)

当社は、新卒入社時からビジネス基礎研修(ロジカルシンキング、マーケティング、経営戦略など)を含む集合研修プログラムを実施し、若手社員を育成しています。

さらに、総合不動産会社の社員にふさわしい幅広い見識と経験を積むという目的のもと、入社後10年間で3部署程度の職務を経験する人事ローテーションを行っています。職場におけるOJT育成サイクルの強化のため、指導にあたる管

理職向けの研修や新入社員カウンセラー制度を設け、その運用状況を人事部との定期面談等を通じてモニタリングしています。

中堅社員については、社員の「自ら学ぶ」風土を醸成するため、希望参加型の社内研修のほか、外部派遣研修や異業種交流研修等、充実したプログラムを提供し、社員本人が自身に必要な知識や能力について考え、選択する仕組みとしています。

管理職向けには、評価者研修やメンタルヘルスラインケア

研修といった日常のラインマネジメントを強化する研修に加えて、戦略的視点やマネジメント力を高めるため、ビジネススクール等の外部研修機関への派遣を実施しています。

その他、すべての職層に対して自発的な学びを支援する自己啓発支援制度や資格取得支援制度を設けています。事業のグローバル展開を踏まえ、特に英語・中国語の語学習得支援や海外派遣研修に力を入れています。

### 2021年研修体系(概略)

階層別研修		グローバル研修	自己啓発/社外派遣	資格取得支援制度
役員	役員研修			
部長	新任部長研修			
グループリーダー	新任GL研修			
課長	新任課長研修			
課長代理	新任課長代理研修			
主任	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 戦略的コミュニケーション</li> <li>■ アカウンティング</li> <li>■ 経営戦略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ デザイン思考</li> <li>■ ネゴシエーション</li> <li>■ アクションラーニング</li> <li>■ ブレイクスルー</li> <li>■ 外部有識者講演</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 語学学校通学</li> <li>■ 海外現地視察</li> <li>■ 海外派遣研修</li> <li>■ 現地法人インターン</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ビジネススクール・大学院通学支援</li> <li>■ ビジネススクール単科目履修派遣</li> <li>■ 異業種交流研修</li> <li>■ 通信教育</li> <li>■ 社外セミナー</li> </ul>
新入社員	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 戦略的コミュニケーション</li> <li>■ プレゼンテーション</li> <li>■ ファイナンス</li> <li>■ マーケティング</li> <li>■ 3年目集大成研修</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宅地建物取引士</li> <li>■ 日商簿記検定</li> <li>■ ビジネス実務法務検定</li> <li>■ ビル経営管理士</li> <li>■ 不動産コンサルティング技能試験</li> <li>■ 不動産証券化マスター</li> <li>■ 再開発プランナー</li> <li>■ 不動産鑑定士</li> <li>■ 一級建築士</li> </ul>

企業理念、グループ概要、目次、編集方針

マネジメント

トップメッセージ

ESG経営

東京建物グループのマテリアリティ

特集

環境

環境マネジメント

サステナビリティファイナンス

グリーンビルディングに関する外部評価・認証

気候変動への対応

汚染防止と資源循環

水資源

生物多様性

自然災害対策

社会

ダイバーシティ&インクルージョン

ワークライフバランス

#### > 人材投資・育成

健康経営/労働安全衛生

人権の尊重

品質・お客様満足の向上

不動産ストックの再生・活用

地域社会への貢献

ガバナンス

コーポレート・ガバナンス

リスクマネジメント

コンプライアンス

サプライチェーンマネジメント

データ集

第三者保証

## 社会

### 人材投資・育成

#### グループシナジーのための新入社員向け グループ合同研修

当社グループは、多様な事業を展開していることから、お客様をはじめとするステークホルダーに対し、そのグループシナジーが発揮できる組織づくりを行っています。

グループシナジーの発揮には、まず仲間としての意識を醸成し、グループ各社の事業を知り、より深い人間関係を構築することが不可欠であると考えています。そこで、若手社員向けのグループ合同研修を行っています。入社直後の4日間にわたる「導入研修」や、毎年秋に実施する「運動会」等での交流のほか、入社後3年目までは様々な合同研修プログラムを用意し、グループシナジーを発揮できる人間関係の構築を支援しています。

#### グローバル人材育成のための海外派遣研修

当社は、グローバルに事業展開を進めていくため、社員のグローバルマインドを高めることを目指し、海外派遣研修を実施しています(派遣先実績:中国、マレーシア等。2020年は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため実施見合わせ)。

今後も、国内外を問わず「グローバルで新しい価値を生み出すことにチャレンジしたい」という意欲あふれる人材の成長を支援していきます。

#### インターンシップの受け入れ

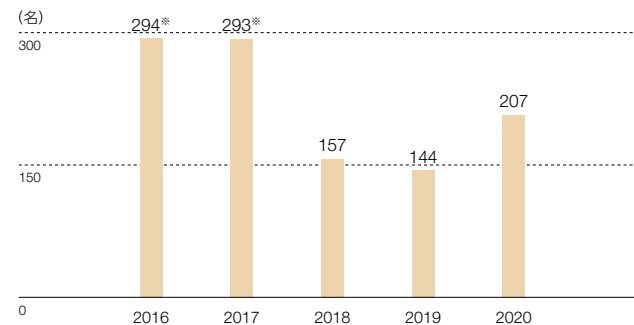
当社は、大学生・大学院生を対象に、インターンシップを受け入れています。例年夏季・冬季の2回実施しており、2020年はのべ207名を受け入れました。

インターンシップを通じた就業体験や学生同士の交流は、学生に、能力向上だけでなく、自分自身の将来について真摯に考える機会を提供することでもあると考えています。また、当社での就業を事前に経験してもらうことで、当社はもとより、不動産業界全体での入社後のミスマッチを減らすことも目的としています。当社は、こうした取り組みが早期離職を未然に防ぎ、若年就業者の育成と定着につながるものと考えています。



インターンシップの受け入れ

#### インターンシップの受け入れ人数推移



\* セミナー型の1Dayインターンシップへの参加者を含む。

#### TOPICS

#### グループシナジー発揮に向けたグループ 合同3年目社員集大成研修

2020年2月に、当社グループ6社(東京建物、東京建物不動産販売、東京建物アメニティサポート、イー・ステート・オンライン、日本パーキング、プライムプレイス)から入社3年目の社員42名が集まり、グループシナジー発揮の土台づくりを目的とした研修を2日間にわたって行いました。

入社後3年間のグループ合同研修の集大成として行われるこの研修は、各社が展開する事業はもとより、グループ全体で目指すべき「次世代デベロッパー」についても、より考えを深めることを目的としています。チーム単位で国際社会の共通目標であるSDGsについて討論し、研修最終日には「SDGs達成に寄与するための東京建物グループとしての新しい取り組み」について、各チームが発表を行いました。



発表の様子

#### ≫ 発表テーマの例

「使えない場所を使える場所に」  
有効活用できていない空間をつなぐ、  
プラットフォームアプリの提供。



「人のスキマ時間を豊かにする」  
生涯学習やリフレッシュの場となる  
移動式ラウンジ業の展開。



企業理念、グループ概要、目次、編集方針

マネジメント

トップメッセージ

ESG経営

東京建物グループのマテリアリティ

特集

環境

環境マネジメント

サステナビリティファイナンス

グリーンビルディングに関する外部評価・認証

気候変動への対応

汚染防止と資源循環

水資源

生物多様性

自然災害対策

社会

ダイバーシティ&インクルージョン

ワークライフバランス

▶ 人材投資・育成

健康経営/労働安全衛生

人権の尊重

品質・お客様満足の向上

不動産ストックの再生・活用

地域社会への貢献

ガバナンス

コーポレート・ガバナンス

リスクマネジメント

コンプライアンス

サプライチェーンマネジメント

データ集

第三者保証