

データ集

データ集

ガバナンス(集計期間:1月~12月、集計範囲:東京建物)

■ コーポレート・ガバナンスの指標と実績

取締役(会)の状況

項目	単位	2016	2017	2018	2019	2020
取締役会開催回数	回	13	12	13	15	14
取締役人数	名	9	11	12	12	12
うち業務執行取締役人数	名	6	7	7	7	7
うち非業務執行取締役人数 (独立社外取締役を除く)	名	0	1	1	1	1
うち独立社外取締役人数	名	3	3	4	4	4
社外取締役比率	%	33	27	33	33	33
取締役平均出席率	%	100	100	100	99	100
取締役平均在任期間* (独立社外取締役を含む)	年	5.3	5.0	5.8	3.8	4.8

* 取締役平均在任期間は各年3月末時点。

取締役および監査役報酬等の状況(2020年12月期)

役員区分	支給人員 (名)	報酬等の種類別総額内容			支給総額 (百万円)
		固定報酬 (百万円)	業績連動報酬 (百万円)	株式報酬 (百万円)	
社内取締役	8	255	156	33	444
監査役(社外監査役*を除く)	2	53	—	—	53
社外取締役	4	38	—	—	38
合計	14	346	156	33	535

* 社外監査役2名。

■ コンプライアンスの指標と実績

法規制違反・制裁措置

項目	単位	2016	2017	2018	2019	2020
汚職贈収賄に関する摘発件数	件	0	0	0	0	0
独占禁止・反競争的行為による摘発件数	件	0	0	0	0	0
その他コンプライアンス違反に関する摘発件数	件	0	0	0	0	0

社会経済活動分野の法規制違反

項目	単位	2020
社会経済活動分野の法規制違反件数	件	0
うち重大な罰金の総額	円	0
うち罰金以外の制裁措置の総件数	件	0

コンプライアンス研修/コンプライアンスアンケート回収率

項目	単位	2016	2017	2018	2019	2020
コンプライアンス研修(e-ラーニング)の受講者数	名	814	847	860	873	884
コンプライアンス研修(e-ラーニング)の修了率	%	98.8	98.5	99.3	99.8	99.9
コンプライアンスアンケート回収率	%	71.2	80.5	80.2	75	74.8

製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反

項目	単位	2016	2017	2018	2019	2020
違反件数	件	0	0	0	0	0
罰金または処罰の対象となった規制違反の事例	件	0	0	0	0	0
警告の対象となった規制違反の事例	件	0	0	0	0	0
自主的規範の違反事例	件	0	0	0	0	0

企業理念、グループ概要、目次、編集方針

マネジメント

トップメッセージ

ESG経営

東京建物グループのマテリアリティ

特集

環境

環境マネジメント

サステナビリティファイナンス

グリーンビルディングに関する外部評価・認証

気候変動への対応

汚染防止と資源循環

水資源

生物多様性

自然災害対策

社会

ダイバーシティ&インクルージョン

ワークライフバランス

人材投資・育成

健康経営/労働安全衛生

人権の尊重

品質・お客様満足の向上

不動産ストックの再生・活用

地域社会への貢献

ガバナンス

コーポレート・ガバナンス

リスクマネジメント

コンプライアンス

サプライチェーンマネジメント

データ集

第三者保証

データ集

データ集

マーケティング・コミュニケーションに関する違反

項目	単位	2016	2017	2018	2019	2020
違反件数	件	0	0	0	0	0
罰金または処罰の対象となった規制違反の事例	件	0	0	0	0	0
警告の対象となった規制違反の事例	件	1	0	0	0	0
自主的規範の違反事例	件	0	0	0	0	0

ヘルプラインへの通報・相談の推移

項目	単位	2016	2017	2018	2019	2020
ヘルプラインへの通報・相談件数	件	16	44	59	56	41
通報・相談内容						
通報	件	15	39	49	48	30
相談	件	1	5	10	8	11
内訳						
労務問題	件	3	13	11	16	8
セクシャルハラスメント	件	1	3	1	3	2
その他ハラスメント	件	7	26	39	34	27
その他	件	5	2	8	3	4

>> KPI・目標

■ 環境関連

項目	対象事業	KPI・目標
温室効果ガス排出量の削減	全事業	2050年までに、CO ₂ 排出量ネットゼロ 2030年までに、2019年度対比CO ₂ 排出量40%削減
再生可能エネルギーの導入	全事業	2050年までに、事業活動で消費する電力の再生可能エネルギー化100%
	ビル事業	2030年までに、保有する不動産で消費する電力の再生可能エネルギー化40%
ZEB・ZEHの開発推進	ビル事業および住宅事業	2030年までに、原則としてすべての新築オフィスビル・物流施設・分譲マンションにおいてZEB・ZEHを開発
グリーンビルディング認証の取得	ビル事業	2030年までに、原則として開発するすべての新築オフィスビル・物流施設において、グリーンビルディング認証を取得

■ 社会関連

項目	範囲	KPI・目標
能力開発の推進	東京建物	社員一人当たりの平均研修時間 毎年15時間以上 キャリア研修受講率 毎年100%
健康経営の推進	東京建物	健康診断受診率および再検査受診率 毎年100% 喫煙率 2022年までに12%以下
ワークライフバランス	東京建物	平均年次有給休暇取得率 毎年70%以上 男性の育児休業取得率 2025年までに30%以上
多様な人材の活躍推進	東京建物	女性管理職比率 2030年までに10%以上 障がい者雇用率 毎年2.3%以上
人権の尊重	東京建物グループ	人権方針の周知 グループ各社への展開・遵守

企業理念、グループ概要、目次、編集方針

マネジメント

トップメッセージ

ESG経営

東京建物グループのマテリアリティ

特集

環境

環境マネジメント

サステナビリティファイナンス

グリーンビルディングに関する外部評価・認証

気候変動への対応

汚染防止と資源循環

水資源

生物多様性

自然災害対策

社会

ダイバーシティ&インクルージョン

ワークライフバランス

人材投資・育成

健康経営／労働安全衛生

人権の尊重

品質・お客様満足の向上

不動産ストックの再生・活用

地域社会への貢献

ガバナンス

コーポレート・ガバナンス

リスクマネジメント

コンプライアンス

サプライチェーンマネジメント

データ集

第三者保証