

健康経営／労働安全衛生

※本ページは、サステナビリティレポート2023をベースに、最新の取り組みの成果と関連データを掲載しています。(2023年10月10日現在)

取り組みの成果と関連データ(集計期間:4月～翌3月)

当社は、報告数値の信頼性を確保するため、データの一部について、LRQAリミテッドによる第三者保証を受けています。対象となるデータの種別および数値には*マークを付しています。

項目	単位	2018	2019	2020	2021	2022	目標
定期健康診断受診率	%	100*	100*	100*	100*	100*	毎年100%
精密検査(再検査)受診率	%	94.0	63.0	98.3	83.7	98.0	毎年100%
適正体重維持者率 ^{※1※3}	%	71.6	71.4	70.4	72.8	72.0	—
特定保健指導対象者率 ^{※2}	%	16.0	17.0	16.1	15.4	13.9	—
特定保健指導実施(終了)率 ^{※2}	%	91.1	98.8	100	100	集計中	—
喫煙率 ^{※4}	%	22.5	21.0	17.2	16.0	12.1	2022年度までに12%以下
運動習慣者率 ^{※3}	%	23.5	21.5	26.4	25.7	26.8	—
睡眠により十分な栄養が取れている人の割合 ^{※3}	%	57.7	62.0	71.5	67.4	64.4	—
1カ月当たりの平均所定外労働時間 ^{※5}	時間	25	23	24	26	26	—
平均年次有給休暇取得日数 ^{※6}	日	9.9*	10.6*	9.3*	10.2*	11.8*	—
平均年次有給休暇取得率	%	—	57.7*	51.2*	57.5*	67.8*	毎年70%以上
健康意識調査回答率	%	67.9	91.7	94.3	99.7	97.3	—
メンタルヘルスラインケア受講率 ^{※7}	%	100	100	100	100	100	—
メンタルヘルセルフケア受講率 ^{※8}	%	100	100	100	100	100	—
ストレスチェック受検率	%	93.1	90.5	91.2	94.4	96.7	—
ストレスチェックにおける高ストレス者率	%	6.3	5.5	5.2	5.4	5.7	—
プレゼンティーズム ^{※9}	%	—	—	—	12	13	—
アブセンティーズム ^{※10}	人	—	—	—	6	11	—
従業員エンゲージメントサーベイレーティング(スコア) ^{※11}	—	—	—	—	A(59.1)	A(59.4)	—
働きがいの状況 ^{※12}	点	3.9	3.8	3.9	3.9	4.0	—
健康経営施策に対する満足度 ^{※12}	点	—	—	—	3.8	3.8	—
離職率(自己都合のみ) ^{※13}	%	2.6*	2.1*	2.2*	1.5*	3.3*	—
離職者(合計) ^{※13}	名	20	17	18	13	30	—
平均勤続年数 ^{※13}	年	12.9	13.0	13.0	13.0	12.6	—

- ※1 BMI18.5~24.9の者。
- ※2 対象40歳以上。
- ※3 2018年~2021年は35歳以上の役職員、2022年は全役職員が対象。
- ※4 2018年は35歳以上の役職員、2019年以降は全役職員が対象。
- ※5 集計期間1月~12月。当社の1日の所定労働時間は7.5時間。
- ※6 その他の有給休暇制度として、夏期休暇・創立記念日等あり(上記日数には含めない)。
- ※7 新任ライン管理職対象。
- ※8 新入社員対象。
- ※9 東大一項目版で測定。
- ※10 30日以上連続して、私傷病による欠勤および休職となった役職員数。
- ※11 調査会社が独自に算出したスコアの結果を、11段階のレーティングでランク付けしている。
レーティング: DD(スコア33未満)、DDD(同33-39)、C(同39-42)、CC(同42-45)、CCC(同45-48)、B(同48-52)、BB(同52-55)、BBB(同55-58)、A(同58-61)、AA(同61-67)、AAA(同67以上)
- ※12 5点満点
(「働きがいの状況」の2018年度、2019年度は6点満点を5点満点に換算)。
- ※13 集計期間1月~12月。

その他社会関連データは、データ集参照。

データ集